

KNOW ABOUT TRANSITIONING TO THE NEW CORONAVIRUS BENEFITS

CERB에서 티로 : 새로운 코로나 바이러스 혜택으로의 전환에 대해 알아야 할 사항

Editor's Note: An earlier version of this story said CERB recipients will continue receiving their payments until they max out at 28 weeks. It should state, CERB recipients will continue receiving their payments until they max out at 28 weeks or hit Oct. 3, whichever comes first.

As the Canada Emergency Response Benefit begins ramping down, Canadians who still need financial help as the coronavirus pandemic stretches on are now transitioning to different benefits.

The House of Commons returned from prorogation last week and the government immediately tabled a bill creating three new benefits for those who don't qualify for Employment Insurance, as well as for caregivers and Canadians who need to stay home from work because they are ill.

And while for many, that transition from CERB to Employment Insurance will happen automatically, others will still need to act to make sure they keep receiving federal benefits, or start receiving new ones.

Here's what you need to know.

Transitioning from CERB to Employment Insurance

The Canada Emergency Response Benefit (CERB) launched in April, but was retroactive to March 15, and was billed by the government as a way to get money out the door as quickly as possible.

It was quickly criticized by the opposition for not including any checks on eligibility criteria and relying instead on retroactive verifications. It also came under fire from some business groups who argued it was providing a disincentive for workers to return to their jobs as the economy tried to reopen.

The six-month benefit began expiring on Sunday for those who have already maxed out the 28-week period for which they can receive the benefit — basically, those who have been receiving the benefit dating from March 15.

Those who haven't yet hit the 28-week maximum will continue receiving their CERB payment until they max out or get to Oct. 3. New applicants who now realize they were eligible at any point between March 15 and Oct. 3 can apply retroactively up until Dec. 2.

Those who max out their CERB eligibility are now being transitioned onto Employment Insurance.

The government expanded the eligibility criteria for Employment Insurance to allow for what Employment Minister Carla Qualtrough last week called a "more sophisticated" balance between the need to support workers and the need not to create an incentive to refuse paid work.

The new Employment Insurance program will let Canadians transitioning onto it from the CERB receive the same amount — \$500 per week, which is taxable — for at least 26 weeks.

They can also work while on claim up to a maximum of \$38,000 per year.

How to apply for Employment Insurance

For Canadians who applied for and received the CERB through Service Canada, the transition to Employment Insurance will happen automatically.

"To ensure a smooth transition to EI, the majority of Canadians still receiving the CERB through Service Canada who are eligible for EI will be automatically transitioned," Marielle Hossack, press secretary for Qualtrough, said in an email.

"Service Canada will contact all EI clients to confirm whether they need to apply or are being transitioned automatically. Clients can also verify the status of their claim in their My Service Canada Account."

Anyone who was receiving CERB through Service Canada and maxed out this past weekend should not need to do anything in order for their payments to transition to Employment Insurance.

That's true for recipients through Service Canada.

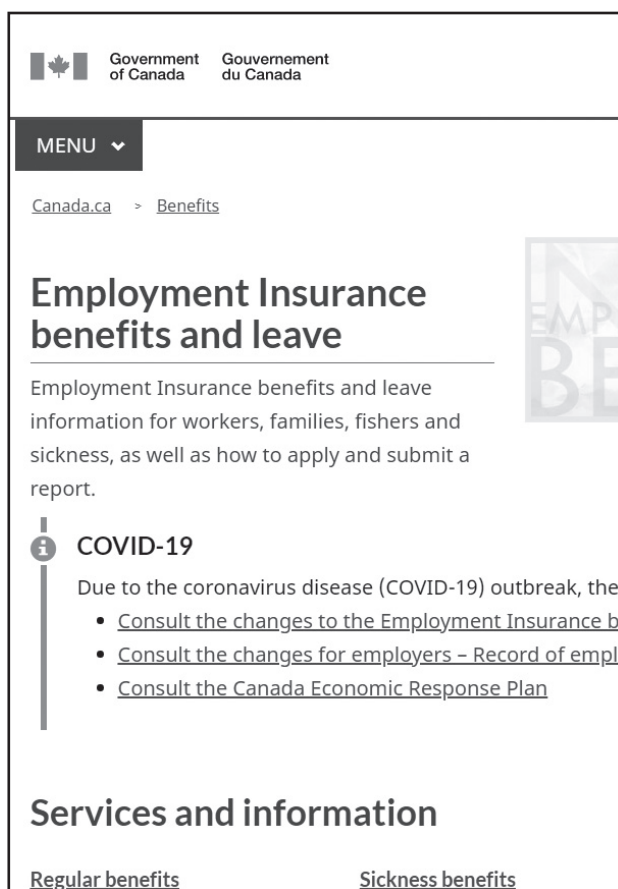
For those who maxed out this past weekend, Employment Insurance payments should start for roughly 80 per cent of them by Oct. 14, while others may have a wait of roughly two weeks more.

The exception here is anyone receiving the benefit through Service Canada who is also self-employed or who has a 900-series social insurance number — they will need to apply again.

Applications can be made through the My Service Canada account.

As well, anyone who applied for and received the CERB through the Canada Revenue Agency will need to apply for Employment Insurance again through Service Canada and a My Service Canada account.

There's no set date to ap-



ply — once you're eligible, you can apply and once registered, you'll have to submit biweekly reports on work status in order to keep receiving Employment Insurance.

However, waiting to apply once CERB benefits lapse will result in a waiting period while EI kicks in.

Not eligible for Employment Insurance?

Although the Employment Insurance criteria have changed, there will still be people who don't qualify based on the number of hours and income lost.

The government has tabled and is in the process of debating legislation to create three new federal benefits aimed at those who don't qualify for Employment Insurance. And while legislation is never a done deal until it gets royal assent, the NDP has indicated it plans to support the bill.

As a minority government, the Liberals need at least one other party to support their bills and implement the three new federal coronavirus benefits.

The first is the Canada Recovery Benefit. Like the new Employment Insurance plan, the new benefit will provide \$500 weekly for 26 weeks but will target people whose income has dropped by at least half. These include self-employed people.

The program requires recipients to be actively seeking work, and states that they must accept work "where it is reasonable to do so."

The second benefit is the Canada Recovery Sickness Benefit, which will provide \$500 per week for no more than two weeks to Canadians "who are sick or must self-isolate for reasons related to COVID-19."

The third is the Canada Recovery Caregiving Benefit, which will provide \$500 per week for up to 26 weeks to households where someone is forced to stay home

from work to care for either a child under the age of 12 or a family member who would normally be cared for at a school, daycare or care home that is closed because of the coronavirus pandemic.

The benefit also applies in the event the child or family member has to be quarantined or gets ill.

All three benefits will be run through the Canada Revenue Agency, and Canadians will have to directly apply.

They can do this at any point between now and Sept. 25, 2021.

CERB 자격을 최대한 활용한 사람들은 이제 고용 보험으로 전환됩니다.

정부는 지난주 Carla Qualtrough 고용부 장관이 근로자 지원 필요성과 유급 근로를 거부 할 인센티브를 만들 필요가 없는 것 사이의 "더 정교한" 균형을 허용하기 위해 고용 보험 자격 기준을 확장했습니다.

새로운 고용 보험 프로그램은 CERB에서 전환하는 캐나다인이 최소 26 주 동안 동일한 금액 (주당 \$ 500, 과세 대상)을 받을 수 있도록 합니다.

그들은 또한 연간 최대 \$ 38,000까지 청구하는 동안 일할 수 있습니다.

고용 보험 신청 방법

Service Canada를 통해 CERB를 신청하고받은 캐나다인의 경우 고용 보험으로의 전환은 자동으로 이루어 집니다.

Qualtrough의 기자 인 Marielle Hossack은 이메일에서 "EI로의 원활한 전환을 보장하기 위해 EI 자격이있는 Service Canada를 통해 CERB를 받고있는 캐나다인 대부분이 자동으로 전환 될 것입니다."

"Service Canada는 모든 EI 고객에게 연락하여 신청해야 하는지 또는 자동으로 전환되는지 확인합니다. 고객은 My Service Canada 계정에서 클레임 상태를 확인할 수도 있습니다."

Service Canada를 통해 CERB를 받고 지난 주말에 최

대 한도를 초과 한 사람은 급여를 고용 보험으로 전환하기 위해 아무것도 할 필요가 없습니다.

Service Canada를 통해받는 사람에게도 해당됩니다.

지난 주말에 한도를 초과 한 사람들의 경우 10 월 14 일 까지 고용 보험 지급액의 약 80 %가 시작될 것이며 다른 사람들은 약 2 주 더 기다려야 할 수도 있습니다.

여기서 예외는 자영업자이거나 900 시리즈 사회 보험 번호가있는 Service Canada를 통해 혜택을받는 사람들을 다시 신청해야 합니다.

My Service Canada 계정을 통해 신청할 수 있습니다.

또한 Canada Revenue Agency를 통해 CERB를 신청하고받은 사람은 Service Canada 및 My Service Canada 계정을 통해 다시 고용 보험을 신청해야 합니다.

신청할 날짜는 정해져 있지 않습니다. 자격이되면 신청할 수 있고 등록한 후에는 고용 보험을 계속 받으려면 격주로 근로 상태 보고서를 제출해야 합니다.

그러나 CERB 혜택이 소멸된 후 신청을 기다리면 EI가 시작되는 동안 대기 기간이 발생합니다.

고용 보험 자격이 없습니까?

고용 보험 기준이 변경되었지만 시간 수와 소득 손실에 따라 자격이없는 사람들은 여전히 있을 것입니다.

정부는 고용 보험 자격이 없는 사람들을 겨냥한 세 가지 새로운 연방 혜택을 만들 기위한 입법안을 마련하고 논의 중입니다. 그리고 입법은 왕실의 동의를 얻기 전까지는 결코 완료되지 않았지만 NDP는 법안을 지지 할 계획을 밝혔습니다.

소수 정부로서 자유당은 법안을 지원하고 세 가지 새로운 연방 코로나 바이러스 혜택을 구현하기 위해 적어도 한 명의 다른 정당이 필요합니다.

첫 번째는 캐나다 복구 혜택입니다. 새로운 고용 보험 플랜과 마찬가지로 새로운 혜택은 26 주 동안 매주 \$ 500를 제공하지만 소득이 최소 절반 이상 감소한 사람들을 대상으로 합니다. 여기에는 자영업자가 포함됩니다.

이 프로그램은 수혜자들이 적극적으로 구직 할 것을 요구하며, "합리적 일 때" 구직을 수락해야 한다고 명시합니다.

두 번째 혜택은 캐나다 회복 혜택으로, "COVID-19와 관련된 이유로 아프거나자가 격리를해야하는" 캐나다인에게 2 주 이하로 주당 \$ 500를 제공합니다.

세 번째는 Canada Recovery Caregiving Benefit으로, 12 세 미만의 자녀 또는 일반적으로 가족 구성원을 돌보기 위해 직장에서 집에 머물러야하는 가정에 최대 26 주 동안 주당 500 달러를 제공합니다. 코로나 바이러스 전염

병으로 인해 문을 닫은 학교, 탁아소 또는 요양원에서 돌보는 경우.

혜택은 아동 또는 가족 구성원이 격리되어야하거나 질병에 걸리는 경우에도 적용됩니다.

세 가지 혜택은 모두 Canada Revenue Agency를 통해 제공되며 캐나다인은 직접 신청해야 합니다.

지금부터 2021 년 9 월 25 일까지 언제든직업 작업을 수행 할 수 있습니다.

자격을 최대한 활용한 사람들은 이제 고용 보험으로 전환됩니다.

편집자 주 :이 기사의 이전 버전에서는 CERB 수혜자가 최대 28 주까지 지불을 계속받을 것이라고 말했습니다. CERB 수혜자는 최대 28 주 또는 10 월 3 일 중 빠른 날짜에 도달 할 때까지 계속해서 지급금을 받게됩니다.

캐나다 비상 대응 혜택이 줄어들 기 시작하면서 코로나 바이러스 전염병이 계속되는 동안 여전히 재정적 도움이 필요한 캐나다인들은 이제 다른 혜택으로 전환하고 있습니다.

하원은 지난주 심문에서 돌아 왔고, 정부는 즉시 고용 보험 자격이없는 사람들과 병으로 집에 머물러야하는 간병인과 캐나다인을위한 세 가지 새로운 혜택을 만드는 법안을 발표했습니다.

그리고 많은 사람들에게 CERB에서 고용 보험으로의 전환은 자동으로 이루어 지지 만, 다른 사람들은 여전히 연방 혜택을 계속 받거나 새로운 혜택을 받기 시작하도록 조치를 취해야 합니다.

알아야 할 사항은 다음과 같습니다.

CERB에서 고용 보험으로 전환

캐나다 긴급 대응 혜택 (CERB)은 4 월에 시작되었지만 3 월 15 일로 소급 적용되었으며 가능한 한 빨리 돈을 받을 수있는 방법으로 정부에서 청구했습니다.

적격성 기준에 대한 검사를 포함하지 않고 대신 소급적 검증에 의존한다는 이유로 야당의 비난을 금세 비판했습니다. 또한 경제가 재개를 시 도함에 따라 근로자가 직장으로 복귀하는 데 방해가 된다고 주장하는 일부 기업 그룹의 불길에 휩싸였습니다.

6 개월 혜택은 이미 혜택을 받을 수있는 28 주 기간을 이미 초과 한 사람들, 즉 기본적으로 3 월 15 일부터 혜택을 받고있는 사람들을 위해 일요일에 만료되기 시작했습니다.

아직 최대 28 주에 도달하지 않은 사람들은 최대 한도를 초과하거나 10 월 3 일에 도달 할 때까지 CERB 지급을 계속 받게됩니다. 이제 3 월 15 일에서 10 월 3 일 사이에 자격이 있다는 것을 알고있는 신규 지원자는 소급 신청할 수 있습니다. 12 월 2 일까지.